

CODICE ETICO

Associazione Strada del Vino e dei Sapori dell'Oltrepò Pavese ETS

Premessa:

Il codice etico dell'Associazione Strada del Vino e dei Sapori dell'Oltrepò Pavese ETS (di seguito ASVSOP) nasce dall'esigenza di fissare dei criteri etici di riferimento per tutti coloro che fanno parte dell'Associazione e per coloro che si avvicinano ad essa, perché chiunque voglia contribuire con il proprio entusiasmo alla sua missione, possa conoscere, comprendere e necessariamente condividere i valori e i principi fondamentali e non negoziabili su cui essa si fonda.

I cardini su cui ASVSOP fonda il suo operato sono coerenza, correttezza, trasparenza, collaborazione, benessere e miglioramento dello stile di vita di ogni persona in modo da ispirare e stimolare a migliorare la propria esistenza in modo attivo e consapevole.

Per conseguire tale missione, ASVSOP è orientata a un triplice obiettivo:

- proteggere i consumatori e gli utenti da qualsiasi forma di condizionamento per permettere loro di avere le informazioni essenziali e fare scelte consapevoli nell'ambito delle competenze, delle attività, dei servizi e nell'acquisto dei prodotti rientranti nelle previsioni statutarie e regolamentari di ASVSOP.
- proteggere gli associati affinché possano distinguersi da chi millanta attività, capacità e professionalità carpando la fiducia di clienti e di utenti offrendo un'immagine limpida e trasparente del territorio.
- proteggere le aziende che, operando nei settori di competenza di ASVSOP, ritengono di fondamentale importanza offrire prodotti e servizi d'eccellenza e, soprattutto, informare in modo chiaro e consapevole il pubblico a cui si rivolgono.

Cosa è il Codice Etico

Valore primario per ASVSOP è l'osservanza dell'etica, intesa come onestà, lealtà, correttezza, che le permette di gestire adeguatamente la propria libertà nel rispetto altrui. Il presente codice etico è un insieme di linee guida ispiratrici dei comportamenti di tutti i soggetti che a vario titolo contribuiscono direttamente e/o indirettamente alla missione di ASVSOP. Esso offre indirizzi da seguire nel modo di relazionarsi all'interno e all'esterno dell'Associazione. Il Codice Etico è quindi uno strumento di riferimento che precisa i diritti, i doveri e le responsabilità di tutti coloro che operano nell'ambito dell'Associazione. Il presente Codice Etico integra quanto non è esplicitato nello Statuto e nel Regolamento dell'associazione.

Principi guida

ASVSOP rispetta le leggi di questo Paese e si impegna a rispettare i principi etici e i diritti invalicabili sanciti dalla dichiarazione Universale dei diritti dell'Uomo e negli altri documenti che

a questa si collegano e ispirano. Alla luce di questa doverosa premessa ASVSOP stabilisce i principi ispiratori della condotta propria, di associati e collaboratori.

1) AUTONOMIA - ASVSOP afferma la propria autonomia rispetto a qualsiasi condizionamento economico, politico, confessionale, sociale e scientifico che possa in qualche modo pregiudicare la sua indipendenza, relazionandosi con i rappresentanti delle istituzioni qualsiasi sia la loro appartenenza politica.

2) IMPARZIALITA' ED INTEGRAZIONE - ASVSOP non fa nessuna discriminazione di sesso, razza, religione e condizione economica. Considera la diversità un punto di forza e di ricchezza e favorisce l'integrazione fra gli associati.

3) RISPETTO – Nell'interazione con e fra tutti gli associati e le loro famiglie dovrà essere sempre essere al primo posto la solidarietà ed il rispetto reciproco che acquista così la caratteristica di requisito comportamentale fondamentale, anche verso chi la pensa diversamente. E' altresì doveroso preferire rispetto nell'uso delle strutture e nell'amministrazione dei beni dell'Associazione.

4) VALORE - Ogni associato che condivide i principi di ASVSOP può aggiungere valore alla vita degli altri trasferendo la propria esperienza e la propria cultura in modo semplice e diretto.

5) TUTELA DELLE INFORMAZIONI E RISERVATEZZA - Tutti i componenti dell'associazione (amministratori, associati, staff, volontari, collaboratori, fornitori ecc...) devono garantire la corretta utilizzazione delle informazioni personali ed aziendali a cui hanno accesso, nel rispetto delle leggi sulla privacy e della dignità delle persone.

6) TRASPARENZA - Le risorse finanziarie necessarie al funzionamento dell'Associazione devono essere reperite in maniera trasparente, secondo l'interesse esclusivo dell'Associazione e mai a vantaggio personale o di terzi. Tutte le risorse devono essere utilizzate secondo il criterio della buona gestione per fini conformi a quelli indicati nello Statuto e propri della missione dell'Associazione e, qualora siano manifestate, rispettando le indicazioni dei donatori.

7) PROFESSIONALITA' - Ogni associato dovrà agire nel rispetto della normativa vigente, della deontologia e dell'etica applicabili alle singole attività e professioni per far sì che le informazioni divulgate attraverso ASVSOP siano sempre corrette e veritiere

8) RAPPORTI CON I DONATORI - ASVSOP si propone di analizzare attentamente i sostenitori che offrono aiuti economici, escludendo quei finanziatori che potrebbero condizionare l'autonomia dell'Associazione o per i quali sia stato accennato, o pubblicamente conosciuto, il probabile coinvolgimento in situazioni eticamente non accettabili o comunque in contrasto con i valori promossi dall'associazione. Il logo di ASVSOP può rappresentare un valore aggiunto per l'immagine dell'azienda sostenitrice ma non deve essere da questa sfruttato per azioni che abbiano finalità di lucro o difformi rispetto alle previsioni statutarie.

9) COMUNICAZIONE E RAPPORTI CON GLI ORGANI DI STAMPA - ASVSOP si rivolge agli organi di stampa e di comunicazione di massa unicamente attraverso i propri responsabili interni a ciò delegati che operano con la massima correttezza, disponibilità e trasparenza, nel rispetto della politica di comunicazione stabilita dal Consiglio di Amministrazione. La comunicazione deve essere veritiera, non violenta o denigratoria, rispettosa dei diritti e della dignità della persona.

Adesione al Codice Etico

Tutti gli amministratori, associati, collaboratori, fornitori, volontari o dipendenti dell'Associazione, devono accettare e condividere i valori proposti in questo codice, impegnandosi a non danneggiare, con i loro comportamenti, il profilo e l'immagine di ASVSOP.

Il Comitato Etico, garante del Codice Etico

Il Consiglio di Amministrazione promuoverà la diffusione dei principi del presente Codice Etico. In tutti i casi in cui vi siano dei dubbi sull'interpretazione delle regole dell'Associazione relativamente ad azioni o scelte da intraprendere è necessario informare il Consiglio di Amministrazione. Qualsiasi componente dell'Associazione che venga a conoscenza di comportamenti che possano risultare difformi dai principi etici sopraelencati è tenuto a segnalarlo. Il Consiglio di Amministrazione svolgerà una funzione di raccomandazione preventiva nei casi in cui certi comportamenti, pur non costituendo una palese violazione dei principi sopraelencati, non siano del tutto conformi all'etica associativa. Il Consiglio di Amministrazione, verificata l'effettiva e concreta esistenza di una specifica violazione, definirà le modalità di un colloquio col soggetto interessato per un richiamo dello stesso. In caso di ripetute violazioni del codice etico o di violazioni di particolare gravità, potranno essere prese ulteriori decisioni, fino alla revoca delle deleghe per gli amministratori, all'espulsione da notificare in Assemblea per gli associati ed i collaboratori o l'allontanamento e la risoluzione di eventuali contratti in essere se riguardanti a enti o soggetti esterni.